

5.3 RECURSOS HUMANOS

A. Situación del Personal

Servidores según modalidad de contratación

| Modalidad de Contratación | jun-18 | oct-19 |
|---------------------------|-------------|-------------|
| D.LEG 1057 - CAS | 1187 | 1210 |
| D.LEG. 276 | 420 | 407 |
| FAG | 115 | 150 |
| PAC | 17 | 19 |
| SERVIR | 5 | 5 |
| Total | 1744 | 1791 |
| Pensionistas D. Ley 20530 | 1877 | 1656 |

- Mediante Resolución Ministerial N° 330-2019-EF/43, se aprobó el CAP Provisional del MEF, para adecuar a las necesidades de gestión de los órganos del Ministerio, realizado con arreglo a la nueva normativa de SERVIR; incluye las adecuaciones pertinentes del Manual de Clasificación de Cargos del MEF.

Cuadro para la Asignación de Personal Provisional (CAP-P)

| Dispositivo de aprobación | ocupados | previstos | TOTAL | Empleado Confianza | Funcionario Público |
|---------------------------|----------|-----------|-------|--------------------|---------------------|
| R.M. N° 330-2019-EF/43 | 489 | 544 | 1033 | 91 | 45 |

- Mediante Resolución Ministerial N° 283-2019-EF/43 se aprobó el PAP del MEF y se modificó mediante Resolución Ministerial N° 337-2019-EF/43, con el objetivo de habilitar en el Presupuesto del Ministerio las plazas incorporadas en el CAP Provisional.

B. Tránsito al Nuevo Régimen del Servicio Civil

El Ministerio de Economía y Finanzas se encuentra en la tercera etapa del proceso de tránsito al nuevo Régimen del Servicio Civil, en proceso de elaboración y actualización de la propuesta de Dotación de Personal para continuar con el Manual de Perfiles Puestos (MPP) y el Cuadro de Puesto de la Entidad (CPE).

Cabe precisar que con la aprobación del nuevo Reglamento de Organización y Funciones (ROF), se debe elaborar perfiles de los nuevos órganos y unidades orgánicas así como actualizar los perfiles de puestos de los órganos y unidades orgánicas existentes, que en virtud del referido documento de gestión, han variado en sus funciones.

C. Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Mediante Resolución Ministerial N° 500-2017-EF/43, se conformó el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo para el período 2017-2019, el mismo que fue modificado con Resolución Ministerial N° 157-2019-EF/43.



| Programación de Actividades SST | AÑO | |
|---|-------------------------------|--|
| | 2018 | 2019 |
| Invitación al Sindicato para realizar las elecciones de los representantes de los Trabajadores ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019-2021. | | setiembre |
| Reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo. | junio a diciembre | enero a julio |
| Inspecciones de SST de las diferentes sedes del Ministerio de Economía y Finanzas. | junio a diciembre | enero a setiembre |
| Capacitación sobre SST: Ley N° 29783 - Seguridad y Salud en el Trabajo. | junio a diciembre | enero - abril - junio - agosto - setiembre |
| Capacitación sobre Diabetes Mellitus – Essalud. | | marzo - junio |
| Campaña de Salud - Despistaje de Diabetes Mellitus. | | enero - febrero - junio |
| Capacitación sobre Primeros Auxilios. | setiembre - octubre | abril - julio |
| Evaluación Médica Integral Ocupacional - personal D.L. N° 276. | | abril a junio |
| Examen Médico Ocupacional - personal D.L. N° 1057. | | julio a setiembre |
| Asesoría Nutricional (Días miércoles). | junio a diciembre | enero a setiembre |
| Capacitación de Nutrición. | | mayo |
| NUTRITIPS y Calidad de Vida - Información virtual. | junio a noviembre | setiembre |
| Implementación y abastecimiento de botiquines. | junio a diciembre | enero a setiembre |
| Administración del Lactario Institucional. | junio a diciembre | enero a setiembre |
| Gimnasia laboral - Pausas Activas en Sedes de Lima. | junio a julio | |
| Pausas activas virtuales. | noviembre a diciembre | |
| Inmunizaciones - Vacunas contra la Influenza. | mayo a junio | mayo a junio |
| Campaña de Salud – Antiestrés. | julio - noviembre - diciembre | abril - mayo - junio - agosto |
| Expo-Feria de Vida Saludable. | julio | |
| Campaña de Salud - Evaluación de la Columna Vertebral. | noviembre | |
| Campaña de Salud – Descarte de Várices. | noviembre | |
| Campaña de Salud - Salud visual. | | julio - setiembre |
| Campaña de Salud - Descarte de Lunares Malignos. | | abril |
| Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) para Lima y cinco CONECTAMEF. | | mayo a julio |



D. Plan de Desarrollo de Personas (PDP)

Año 2018

Con Resolución de Secretaría General N° 006-2018-EF/13, de fecha 23 de marzo de 2018, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Ministerio de Economía y Finanzas, correspondiente al Año Fiscal 2018.

Durante el período del 8 de junio al 31 de diciembre de 2018, se gestionó el desarrollo de 34 Acciones de Capacitación para los diferentes órganos del Ministerio de Economía y Finanzas, logrando una participación de 1,889 servidores, de acuerdo al detalle que se muestra en el cuadro a continuación:

| N° | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD PARTICIPANTES PROGRAMADOS | CANTIDAD REAL DE PARTICIPANTES | MONTO TOTAL PDP 2018 | MONTO TOTAL EJECUTADO PDP 2018 |
|----|--------------------------|---|------------------------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| 1 | VARIOS | ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA - GRUPO 1.2.3 y 4 | 45 | 147 | S/ 22 500,00 | S/ 21.000,00 |
| 2 | DGIP | INVESTIGACIÓN SOCIAL APLICADA USANDO STATA | 5 | 7 | S/ 2.000,00 | S/ 2.380,00 |
| 3 | OGTI | BIG DATA | 10 | 5 | S/ 7.500,00 | S/ 10.327,80 |
| 4 | VARIOS | OFIMÁTICA INTERMEDIO | 40 | 31 | S/ 32.000,00 | S/ 10.100,00 |

| N° | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD PARTICIPANTES PROGRAMADOS | CANTIDAD REAL DE PARTICIPANTES | MONTO TOTAL PDP 2018 | MONTO TOTAL EJECUTADO PDP 2018 |
|----|--------------------------|---|------------------------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| 5 | VARIOS | REDACCIÓN EFICAZ | 50 | 32 | S/. 25.000,00 | S/. 7.000,00 |
| 6 | TRIBUNAL FISCAL | FISCALIZACIÓN DEL IMPUESTO A LA RENTA | 10 | 25 | S/. 20.000,00 | S/. 24.000,00 |
| 7 | VARIOS | GESTIÓN DE RIESGOS (1, 2, 3 y 4) | 60 | 75 | S/. 30.000,00 | S/. 28.900,00 |
| 8 | VARIOS | GESTIÓN PÚBLICA | 50 | 30 | S/. 50.000,00 | S/. 14.000,00 |
| 9 | DGIP | DATA SCIENCE Y ANÁLISIS DE DATOS | 15 | 4 | S/. 7.500,00 | S/. 32.300,00 |
| 10 | OGTI | ARQUITECTURA EMPRESARIAL - TOGAF 9.1 | 10 | 10 | S/. 7.500,00 | S/. 7.500,00 |
| 11 | OGTI | BPM - BUSINESS PROCESS MANAGEMENT | 10 | 10 | S/. 7.500,00 | S/. 7.500,00 |
| 12 | OGTI | CLOUD ESSENTIALS | 10 | 11 | S/. 7.500,00 | S/. 7.500,00 |
| 13 | OGTI | DB ADMINISTRATOR ORACLE DATABASE 12C PERFORMANCE TUNNING | 10 | 10 | S/. 7.500,00 | S/. 10.500,00 |
| 14 | OGTI | ORACLE DATABASE 12C R2: RAC ADMINISTRATION | 10 | 10 | S/. 7.500,00 | S/. 10.500,00 |
| 15 | OGTI | MOBILE | 10 | 10 | S/. 7.000,00 | S/. 7.000,00 |
| 16 | OGTI | MICROSERVICIOS | 10 | 10 | S/. 7.000,00 | S/. 7.400,00 |
| 17 | TRIBUNAL FISCAL | DERECHO TRIBUTARIO | 7 | 25 | S/. 28.000,00 | S/. 24.000,00 |
| 18 | VARIOS | HABILIDADES BLANDAS | 300 | 101 | S/. 180.000,00 | S/. 5.400,00 |
| 19 | PP | ESPECIALIZACIÓN EN COMERCIO EXTERIOR | 5 | 5 | S/. 1.500,00 | S/. 15.000,00 |
| 20 | VARIOS | LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA | 45 | 370 | S/. 22.500,00 | S/. 29.000,00 |
| 21 | VARIOS | SISTEMA DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES DEL ESTADO | 30 | 49 | S/. 30.000,00 | S/. 30.000,00 |
| 22 | DGETP | GESTOR DE PORTAFOLIOS DE RENTA FIJA CON BLOOMBERG | 1 | 1 | S/. 4.000,00 | S/. 4.000,00 |
| 23 | ABASTECIMIENTO | GESTIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE PROPIEDAD ESTATAL | 4 | 4 | S/. 6.000,00 | S/. 6.510,00 |
| 24 | TRIBUNAL FISCAL | CIERRE ANUAL TRIBUTARIO | 40 | 30 | S/. 28.000,00 | S/. 22.950,00 |
| 25 | DGPPPI | DISEÑO Y ESTRUCTURACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS DE ASOCIACIÓN PÚBLICOS PRIVADOS | 4 | 8 | S/. 20.000,00 | S/. 32.000,00 |
| 26 | DEFCON | LA LEY GENERAL DE ADUANAS | 2 | 2 | S/. 500,00 | S/. 500,00 |
| 27 | MEF | TALLER PROMOVIENDO LA INTEGRIDAD Y UNA CULTURA DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA EN EL MEF | 45 | 691 | S/. 22.500,00 | S/. 25.000,00 |
| 28 | DGETP | INVERSIÓN PÚBLICA - PRIVADA, ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS Y OBRAS POR IMPUESTOS | 2 | 2 | S/. 2.500,00 | S/. 2.200,00 |
| 29 | OGTI | SCRUM DEVELOPER CERTIFIED | 10 | 10 | S/. 7.500,00 | S/. 7.500,00 |
| 30 | OGTI | PROJECT MANAGEMENT | 10 | 10 | S/. 7.500,00 | S/. 10.100,00 |
| 31 | OGTI | ISO 2000 | 10 | 10 | S/. 7.500,00 | S/. 5.930,00 |
| 32 | OGTI | SCRUM PRODUCT OWNER CERTIFIED | 10 | 10 | S/. 7.500,00 | S/. 7.500,00 |
| 33 | OGTI | CISSP-PROFESIONAL CERTIFICADO EN SEGURIDAD DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN | 4 | 4 | S/. 25.000,00 | S/. 27.919,00 |
| 34 | VARIOS | ORGANIZACIÓN DOCUMENTAL Y DIGITALIZACIÓN EN LA GESTIÓN DE ARCHIVOS | 130 | 130 | S/. 31.000,00 | S/. 30.500,00 |
| | | | 1014 | 1889 | S/. 679.500,00 | S/. 493.916,80 |



RESUMEN DE EJECUCIÓN 2018 (PERIODO 8 DE JUNIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018)

| ACCIONES DE CAPACITACIÓN | | PARTICIPANTES | | INVERSIÓN S/ | |
|--------------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|--------------|
| PROGRAMADO | EJECUTADO | PROGRAMADO | EJECUTADO | PROGRAMADO | EJECUTADO S/ |
| 40 | 34 | 1014 | 1889 | S/ 679.500,00 | 493.916,80 |
| % | 85% | % | 186% | % | 73% |

Año 2019

Mediante Resolución de Secretaria General N° 007-2019-EF/13 del 22 de febrero de 2019, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas del Ministerio de Economía y Finanzas para el año 2019.

Mediante Resolución de Secretaria General N° 035-2019-EF/13 del 24 de setiembre de 2019, se aprobó la modificación al Plan de Desarrollo de las Personas del Ministerio de Economía y Finanzas para el año 2019.

Durante el año 2019, en el periodo del 01 de enero al 04 de octubre de 2019, se gestionó el desarrollo de 31 Acciones de Capacitación para los diferentes órganos del Ministerio de Economía y Finanzas, logrando una participación de 1,355 servidores, de acuerdo al detalle que se muestra en el cuadro a continuación:



| N° | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD PARTICIPANTES PROGRAMADOS | CANTIDAD REAL DE PARTICIPANTES | MONTO TOTAL PDP 2019 | MONTO TOTAL EJECUTADO PDP 2019 |
|----|--------------------------|--|------------------------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| 1 | VARIOS | TALLER DE IGUALDAD DE GÉNERO Y OPORTUNIDADES | 475 | 175 | S/ 19.000,00 | S/ 18.800,00 |
| 2 | VARIOS | ORGANIZACIÓN DOCUMENTAL Y DIGITALIZACIÓN EN LA GESTIÓN DE ARCHIVOS | 30 | 27 | S/ 7.500,00 | S/ 6.200,00 |
| 3 | VARIOS | PROMOVIENDO LA INTEGRIDAD Y UNA CULTURA DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA | 475 | 267 | S/ 21.850,00 | S/ 19.999,00 |
| 4 | VARIOS | ELABORACIÓN DE TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS | 30 | 27 | S/ 16.500,00 | S/ 16.000,00 |
| 5 | VARIOS | EXPECALISTA EN EXCEL | 37 | 55 | S/ 16.650,00 | S/ 13.135,00 |
| 6 | VARIOS | GESTION DOCUMENTAL Y DIGITALIZACION DOCUMENTAL | 160 | 114 | S/ 30.550,40 | S/ 30.500,00 |
| 7 | VARIOS | TEMAS DE REDACCION | 210 | 210 | S/ 42.000,00 | S/ 30.000,00 |
| 8 | VARIOS | HERRAMIENTAS DE OFIMATICA BASICA | 165 | 120 | S/ 41.250,00 | S/ 33.200,00 |
| 9 | VARIOS | GESTIÓN POR PROYECTOS | 50 | 25 | S/ 32.500,00 | S/ 17.500,00 |
| 10 | OCOM | SOCIAL MEDIA Y REDES SOCIALES | 2 | 2 | S/ 3.900,00 | S/ 3.900,00 |
| 11 | TF | DERECHO TRIBUTARIO | 30 | 30 | S/ 28.800,00 | S/ 19.200,00 |
| 12 | DEFCON | SEMINARIO DE IMPUESTO A LA RENTA | 6 | 6 | S/ 600,00 | S/ 600,00 |
| 13 | ORH | COACHING ONTOLÓGICO Y TRABAJO EN EQUIPOS | 40 | 27 | S/ 20.000,00 | S/ 11.999,00 |
| 14 | ORH | LEGISLACIÓN LABORAL PARA ENTIDADES PÚBLICAS | 10 | 8 | S/ 10.000,00 | S/ 11.800,00 |
| 15 | DEFCON, PP | CAPACITACION EN MATERIA TRIBUTARIA | 17 | 13 | S/ 8.500,00 | S/ 1.350,00 |
| 16 | OGTI | CURSO ESPECIALIZADO DE ARQUITECTURA ORIENTADO A SERVICIOS - SOA | 15 | 15 | S/ 11.250,00 | S/ 7.005,00 |
| 17 | OGTI | SCRUM MASTER | 15 | 15 | S/ 11.250,00 | S/ 8.010,00 |
| 18 | TF | REDACCION EFICAZ | 90 | 60 | S/ 22.500,00 | S/ 17.500,00 |
| 19 | OCOM | EDICION DE VIDEOS | 1 | 3 | S/ 5.000,00 | S/ 3.900,00 |
| 20 | DEFCON | REGIMEN DRAWBACK | 6 | 2 | S/ 3.000,00 | S/ 240,00 |
| 21 | DGETP, OGA | GESTIÓN DE TESORERÍA | 17 | 18 | S/ 25.500,00 | S/ 21.600,00 |
| 22 | DGETP, OGPP | GESTIÓN ESTRATEGICA PÚBLICA | 25 | 25 | S/ 35.000,00 | S/ 16.999,00 |
| 23 | OGPP | GESTION POR INDICADORES | 3 | 3 | S/ 3.990,00 | S/ 3.990,00 |
| 24 | OGTI | INGENIERIA DE REQUERIMIENTO CON CASO DE USO | 15 | 15 | S/ 11.250,00 | S/ 11.250,00 |
| 25 | OGTI | ITIL 4 0 | 15 | 15 | S/ 11.250,00 | S/ 11.250,00 |

| N° | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD PARTICIPANTES PROGRAMADOS | CANTIDAD REAL DE PARTICIPANTES | MONTO TOTAL PDP 2019 | MONTO TOTAL EJECUTADO PDP 2019 |
|----|--------------------------|--|------------------------------------|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| 26 | OGTI | JAVA 8 APLICACIONES WEB | 15 | 15 | S/. 11 250,00 | S/. 11 250,00 |
| 27 | DGPIP | MINERIA Y DERECHO | 3 | 3 | S/. 8.100,00 | S/. 6.450,00 |
| 28 | DGIP - FINANZAS | TRIBUTACIÓN | 15 | 15 | S/. 9.000,00 | S/. 13.800,00 |
| 29 | VARIOS | ACTUALIZACIÓN EN CONTRATACIONES DEL ESTADO | 40 | 40 | S/. 36.000,00 | S/. 15.800,00 |
| 30 | OCOM | PROTOCOLO Y CEREMONIAL PARA EVENTOS | 2 | 2 | S/. 1.300,00 | S/. 1.200,00 |
| 31 | PP | DERECHO CIVIL Y PROCESAL CIVIL | 5 | 3 | S/. 2.500,00 | S/. 2.100,00 |
| | | | 2019 | 1355 | S/. 507.740,40 | S/. 386.527,00 |

RESUMEN DE EJECUCIÓN (ENERO AL 03 OCTUBRE 2019)

| EVENTOS | | PARTICIPANTES | | INVERSIÓN S/ | |
|------------|-----------|---------------|-----------|----------------|---------------|
| PROGRAMADO | EJECUTADO | PROGRAMADO | EJECUTADO | PROGRAMADO S/. | EJECUTADO S/. |
| 46 | 31 | 2019 | 1335 | S/. 507.740,40 | 386.527,00 |
| % | 67% | % | 66% | % | 76% |

Con la finalidad de lograr la efectividad en el uso de los recursos y homogenizar los conceptos y criterios, se ha considerado como estrategia en la mejora de la capacitación, otorgarle prioridad a las capacitaciones transversales que son organizadas por la Oficina de Recursos Humanos, logrando así una mayor participación de servidores de los diferentes órganos que conforman el Ministerio de Economía y Finanzas.

Asimismo, debemos indicar que se brindaron facilidades para todos los servidores que asistieron a los eventos de capacitación que se desarrollaron tanto en las instalaciones del proveedor del servicio como en las instalaciones del MEF.

E. Cultura y Clima Laboral

- a) Fortalecimiento de la Cultura Ética y Valores: En el marco del Plan Sectorial de Lucha contra la Corrupción, de la Ley N° 27815 "Ley del Código de Ética de la Función Pública" y su Reglamento, el 08 de marzo de 2019, con Resolución Ministerial N° 099-2019-EF/43 se aprobó el "Código de Ética y Conducta del Ministerio de Economía y Finanzas", que promueve una cultura de integridad y de ética pública en los/las servidores/as de la institución.

Dicho Código se difundió desde la cuenta de la Oficina de Recursos Humanos en 33 mailings que explicaban de manera detallada el contenido del mismo:





En el MEF

NO

ACEPTAMOS

... ni ...

RECIBIMOS

- obsequios
- dádivas

*o similares de ningún tipo, de forma directa o indirecta, conforme al principio de probidad que rige nuestra función pública**

Juntos por un trabajo **íntegro y transparente**

Te invitamos a la Oficina de Recursos Humanos al Tercer piso de la Torre de la Torre 1



CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DEL MEF

Guía que inspira el comportamiento ético en nuestro trabajo diario



Esta herramienta ha sido elaborada con la colaboración y activa participación de los/las servidores/as del Ministerio de Economía y Finanzas.

Te invitamos a conocerla



*Declarada que permite aceptar una donación no aduciendo a la Oficina de Recursos Humanos, en calidad de encargado de un funcionario de la Oficina de Recogimiento

Oficina de Recursos Humanos

Gestión y soporte administrativo en prestaciones económicas

- ✓ Inscripción a ESSALUD de Derechohabientes: cónyuges e hijos.
- ✓ Gestión de descansos médicos: registro de descansos médicos para control de prestaciones económicas por enfermedad y maternidad.
- ✓ Gestión de Subsidios en ESSALUD por enfermedad, gravidez, lactancia, otorgamiento CITT – Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo, registro NIT (Número de Ingreso de Trámite), pago de subsidios.

Plan de Salud IAFAS

- ✓ Continuar con proceso de adecuación administrativa y contable de la IAFAS Autoseguro MEF – Plan de seguro Familiar de conformidad con lo dispuesto en el DS N° 010-2016-SA, publicado el 27 de febrero de 2016, donde se aprobaron las disposiciones para las IAFAS Públicas, estableciendo que éstas deberán adecuarse a lo dispuesto por los artículos N° 7: Identificación de Procesos Misionales, y el artículo N° 12: Adecuación Contable.
- ✓ Evaluación de situación del Fondo de Reserva de la IAFAS Autoseguro MEF-Plan de Seguro Familiar, que a la fecha no cuenta con personería jurídica, sin registro en SUNARP, ni RUC.
- ✓ Modificación del reglamento de la IAFAS Autoseguro MEF.

- c) Mejoras al Ambiente y Clima Laboral: En el marco de la Resolución Ministerial N° 303-2014-EF/43, que aprueba la “Política de Cultura Organizacional y de Clima Laboral del Ministerio”, se realizaron actividades de desarrollo de capacidades e integración:

| Programas y Actividades | Período 2018 |
|---|------------------|
| Programa de la Chacra a la Olla: A partir del mes de mayo se inició el programa en coordinación con Agro Rural y el Ministerio de Agricultura. El promedio de asistencia por cada fecha es de 500 colaboradores. El promedio del nivel de satisfacción es de 90% (entre mayo y agosto 2018). | Mayo / Agosto |
| Campaña para la Promoción del Documento Nacional de Identidad Electrónico: Se desarrolló dos campañas, contándose con un total de 232 participantes. | Julio/ setiembre |
| Programa Aniversario MEF: En agosto 2018, se desarrolló el programa, contándose con tres números artísticos, promoviéndose la participación de los colaboradores a través de sus talentos artísticos. | Agosto |
| Colaborador de la semana: En el mes de agosto de 2018, se implementó los indicadores y definición de las 4 competencias ya establecidas, eligiéndose al colaborador de la semana de la OGA. Información que fue enviada a la Oficina de Comunicaciones. | Agosto |
| Talleres Productivos: “Cajas y Moños”. | Setiembre |
| Feria Gastronómica | Setiembre |
| Procesión del “Señor de Los Milagros”. | Octubre |
| Misa por la Salud de los Trabajadores y Familiares – Iglesia Nazarenas. | Octubre |
| Noche de Talentos en el MEF. | Octubre |
| Jornada de Integración “Wayqui 2018”. | Noviembre |
| Navidad de la Familia MEF. | Diciembre |



| Programas y Actividades | Periodo 2019 |
|--|-------------------|
| Se desarrolló Talleres de Entrenamiento: Taller de Yoga y Taller de Baile y Ejercicios Focalizados. | Abril / Mayo |
| Programa: Feria "Del Campo a tu Mesa", cuyo objetivo es promover un estilo de vida saludable. | Enero / Setiembre |
| Programa: Feria "Momentos en Familia", es el complemento de la Feria del Campo que permite al servidor adquirir promociones para disfrutar los fines de semana en familia. | Enero / Setiembre |
| Actividad del "Día de la Madre", se realizó a fin de agasajar a las mamás del MEF teniendo como respuesta de participación el 70%, superando ésta cifra el histórico proyectado. | Mayo |
| Actividad del "Día del Padre", se apoyó en la difusión y organización. | Junio |
| Programa: "Feria de Productos Financieros" ésta Feria favoreció a algunos de los servidores y servidoras en temas de mejora de su economía y/o canasta familiar. | Julio |
| Programa: "Visitando el Trabajo de Papá y Mamá" esta actividad tuvo una excelente acogida dado que sobrepasamos la cantidad de niños inscritos resolviendo el tema en generar la mejor satisfacción de los mismos. | Julio |
| Programa de Aniversario: Dentro de las actividades programadas hubo presentación del taller de danzas del MEF y el Sketch plasmando los valores éticos del MEF. | Agosto |
| Se desarrolló Talleres de Panadería: Taller de Sándwiches y Empanadas así como de Chocolatería. Este taller tuvo el 100% de participación de los inscritos con una muy buena respuesta de satisfacción en el desarrollo del mismo. | Agosto |
| Se desarrolló Talleres de Manualidades: Taller de Bisutería con Soutache y Arcilla Polimérica. Este taller alcanzó las metas propuestas en cuanto a participación y satisfacción de desarrollo del curso. | Agosto |
| Programa: Asesoría de Imagen Personal: Esta actividad tuvo una respuesta favorable con respecto a la satisfacción del desarrollo del curso. | Setiembre |
| Programa: "Descubriendo Nuestra Gastronomía: Cuyo objetivo es promover nuestra identidad cultural a través de la gastronomía peruana. La acogida de ésta actividad fue muy buena pero faltó personal para la atención rápida considerando la hora de almuerzo. | Setiembre |
| Programa: Feria "Por una Cultura Ecoamigable". Esta actividad tuvo muy acogida de los servidores y servidoras del MEF solicitando que se programe de manera mensual. | Setiembre |
| Se desarrolló los Talleres de Entrenamiento: Taller de Yoga tiene por objetivo darle atención al cuerpo, la mente y la respiración. | Octubre |
| Se desarrolló los Talleres de Entrenamiento: "Taller de Full Body" cuya finalidad es ayudar a combatir la piel naranja o celulitis, estimulando el drenaje linfático, etc. | Octubre |

