

06PP



Resolución Ministerial

Lima, 14 de enero de 2015

N° 015-2015-EF/41

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM define y establece las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, en adelante el PNOC, para las entidades del Gobierno Nacional, a fin que el conjunto de instituciones y funcionarios públicos impulsen transversalmente su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 111-2012-PCM, se incorporó la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres dentro de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para todos los niveles del Gobierno Nacional, dado que tiene como finalidad la protección de la vida de la población y el patrimonio de las personas y del Estado;

Que, con la aprobación de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública, a través del Decreto Supremo N° 004-2013-PCM, se derogó el Decreto Supremo N° 025-2010-PCM que modificó el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, en lo referido a simplificación administrativa, por lo que, dicho aspecto no es abordado en el PNOC 2015;

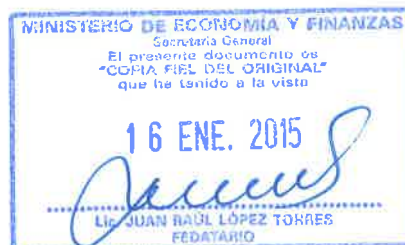
Que, asimismo, el artículo 3 del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM señala que, dentro de los primeros quince días del mes de enero de cada año, mediante Resolución Ministerial del sector respectivo, los Ministerios publicarán las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia;

Que, de acuerdo con el literal a) del artículo 7 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Economía y Finanzas, aprobado con Decreto Supremo N° 117-2014-EF, es función del Ministro de Economía y Finanzas, orientar, formular, dirigir, coordinar, determinar, ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales a su cargo en armonía con la política general del Gobierno;

Que, en el marco de lo establecido en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, la Oficina General de Planificación y Presupuesto del Ministerio de Economía y Finanzas - MEF, ha formulado las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzas para el año 2015, considerando las propuestas presentadas por los órganos del Ministerio de Economía y Finanzas y por los organismos públicos adscritos y entidades vinculadas al Sector;



009388-15



Que, en tal sentido, resulta necesario aprobar las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzas para el año 2015, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento; y,



De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y modificatorias;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobación de Metas e Indicadores de Desempeño

Aprobar las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Economía y Finanzas para el año 2015, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento establecidas en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y sus modificatorias, que como Anexo forman parte de la presente resolución.



Artículo 2.- De la publicación

La presente resolución es publicada en el Diario Oficial "El Peruano" y el Anexo es publicado en el Portal Institucional del Ministerio de Economía y Finanzas (www.mef.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.

ALONSO SEGURA VASI
Ministro de Economía y Finanzas



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS























**“METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL
SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO
2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS
NACIONALES DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO”**

ENERO 2015

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem. ANUAL	
1	EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN	1.1	Asegurar la pronta y adecuada transferencia de competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles del gobierno nacional, regional y local.	En materia de Descentralización Fiscal: Monitoreo de las finanzas públicas subnacionales a través de la elaboración de reportes de seguimiento y avance de cumplimiento de las reglas fiscales. 17	Cantidad de reportes de finanzas públicas subnacionales	Documento	2	2	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
				En materia de Descentralización Fiscal: Seguimiento y Monitoreo del uso de las transferencias fiscales asignadas a los gobiernos locales y regionales	Cantidad de reportes de cumplimiento de las reglas fiscales subnacionales 21	Documento	2	4	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
				Fortalecimiento de las capacidades de gestión global de activos y pasivos de las empresas y entidades dentro del marco de los Sistema de Tesorería y de Endeudamiento.	Número de eventos de capacitación fuera de Lima	Evento	2	2	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Operaciones de Tesorería Dirección de Análisis y Estrategia Dirección de Gestión de Mercados
				Capacitar, a través de los CONECTAMEF, sobre la aplicación de los lineamientos de política financiera de la Estrategia de Gestión Global de Activos y Pasivos en la formulación de proyectos de infraestructura cofinanciados.	Cantidad de talleres de capacitación dirigidos a funcionarios de gobiernos subnacionales	Taller	2	2	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Operaciones de Tesorería Dirección de Análisis y Estrategia Dirección de Gestión de Mercados



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.		ANUAL
				Asistencia técnica ^{3/} a las entidades del gobierno nacional, regional y local, sobre el uso del SIAF y de sus nuevas versiones.	Número de asistencias realizadas	Asistencia presencial	24,000	24,000	48,000	MEF Oficina General de Tecnologías de la Información
				Asistencia técnica ^{3/} a las entidades del gobierno nacional, regional y local, sobre el uso del SIGA y de sus nuevas versiones.	Número de asistencias realizadas	Asistencia presencial	600	600	1,200	MEF
				Capacitación a los gobiernos regionales y locales para la elaboración y entrega del Informe Multianual de Gestión Fiscal 2016 - 2018, de conformidad con la Ley N° 30099, "Ley de Fortalecimiento de la Responsabilidad y Transparencia Fiscal" y en su Reglamento DS 104-2014-EF.	Cantidad de talleres de capacitación dirigidos a funcionarios de gobiernos subnacionales	Taller	12	8	20	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
				Fortalecimiento de las capacidades de los operadores del sistema administrativo de presupuesto público.	Número de servidores públicos capacitados	Servidor capacitado	800	500	1300	MEF Dirección General de Presupuesto Público
				Aplicación de esquemas de incentivos para mejorar la gestión de las entidades de los gobiernos subnacionales.	Número de esquemas de incentivos	Esquema de incentivo	1	0	1	MEF Dirección de Calidad del Gasto Público
				Información sobre el desarrollo del sistema de capacitación para la gestión de la inversión pública.	Lineamientos de política de inversión	Informe	0	1	1	MEF Dirección General de Inversión Pública
				Capacitación y asistencia técnica en la formulación y evaluación de estudios de pre inversión.	Asistencia técnica a nivel nacional	Cursos de capacitación	80	100	180	MEF Dirección General de Inversión Pública
				Capacitación, evaluación, asesoramiento y permanente actualización de las normas y procedimientos contables vigentes a los usuarios del Sistema Nacional de Contabilidad.	Número de usuarios capacitados de los gobiernos regionales y locales	Personas capacitadas	1,200	1,800	3,000	MEF Dirección General de Contabilidad Pública
				Capacitación en materia de Contrataciones al personal de gobiernos regionales y locales	Número de personal de gobiernos regionales y locales que recibe capacitación en materia de Contrataciones	Personas capacitadas	850	2400	3250	OSCE Dirección Técnico Normativa Subdirección de Desarrollo de Capacidades
				Diseño y desarrollo de eventos de capacitación y difusión dirigidos a gobierno nacional (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad/gobierno regional /gobierno local /Universidades públicas para difundir el mecanismo de obras por impuestos.	Número de eventos de capacitación realizadas en el marco de la Ley N° 29230	Eventos	12	8	20	PROINVERSIÓN Dirección de Inversiones Descentralizadas
				Eventos con empresas, estudios de abogados, proveedores, para difundir el mecanismo de obras por impuestos.	Número de eventos desarrollados	Eventos	6	6	12	PROINVERSIÓN Dirección de Inversiones Descentralizadas

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Secretaría General
El presente documento es
"COPIA DEL ORIGINAL"
que he visto a la vista
16 ENE. 2015
LUIJUAN NAOL LÓPEZ TORRES
FEBAYANO



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem. ANUAL		
				Elaboración y reproducción de material de difusión de Obras por Impuestos.	Número de materiales elaborados en el marco de la Ley N° 29230	Materiales	2	2	4	PROINVERSIÓN Dirección de Inversiones Descentralizadas
				Reuniones individuales con empresas interesadas en el mecanismo de obras por impuestos.	Número de reuniones establecidas con empresas en el marco de la Ley N° 29230	Reuniones	60	60	120	
				Ejecución de eventos de promoción de cartera de proyectos de gobierno nacional (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad) /gobierno regional/gobierno local/Universidades públicas ante gremios empresariales y/o empresas para la ejecución de obras por impuestos.	Número de encuentros desarrollados	Encuentros	4	4	8	
			Capacitar sectorialmente a los gobiernos regionales y locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Asesorar a los gobiernos nacional (En materia de salud, educación, turismo, agricultura y riego, orden público y seguridad) /gobierno regional/gobierno local/Universidades públicas en la ejecución de los procesos en el marco de la ley N° 29230.	Número de gobierno nacional/gobierno local/ Universidades asesoradas	Entidades asesoradas.	40	40	80	
		1.3			Número de convenios Ley N° 29230 firmados	Convenios	20	20	40	
					Número de proyectos adjudicados	Proyectos	20	20	40	
				Diseño y desarrollo de Eventos de capacitación y difusión dirigidos a gobierno regional/gobierno local para difundir el mecanismo de APPs de alcance regional y local.	Número de eventos de capacitación realizados en el marco de APPs	Eventos	4	8	12	
				Elaboración y reproducción de material de difusión de APPs de alcance regional y local.	Número de materiales elaborados en el marco de APPs	Materiales	1	1	2	


1

EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Susana Cevallos
 El presente documento es COPIA FIEL DEL ORIGINAL que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 Juan Raúl López Torales
 FEDATARIO



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
1	 EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN	1.3	Capacitar sectorialmente a los gobiernos regionales y locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Diseño y desarrollo de Programa Teórico-Práctico para la capacitación de los operadores gubernamentales en los procesos de promoción de inversión privada.	Informe de diseño y metodología de ejecución de programa de capacitación	Informe	1	1	2	PROINVERSIÓN Dirección de Inversiones Descentralizadas
							30	30	60	
							8	12	20	
			Mapeo y visitas a regiones focalizadas para iniciar procesos de APPs de desarrollo regional	Número de participantes al programa de capacitación	Participantes	Visitas	2	4		
			Reuniones con regiones focalizadas.	Número de proyectos de APPs de alcance regional encargados a Pro Inversión	Proyectos		2	2	4	
		1.4	Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Promoción de la participación de inversionistas privados en proyectos nacionales que integren diversas regiones del país.	Número de procesos adjudicados	Proceso	7	19	26	PROINVERSIÓN Dirección de Promoción de Inversiones
		1.5	Institucionalizar la participación ciudadana en la gestión pública descentralizada.	Realizar el seguimiento del presupuesto participativo de los gobiernos subnacionales.	Número de documentos de seguimiento	Documento	0	2	2	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Articulación del Presupuesto Territorial

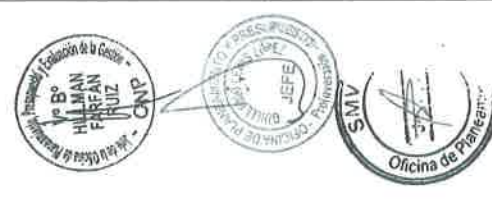

1/ En materia de Descentralización Fiscal, que implica el cumplimiento de los principios citados en la presente Política Nacional, establecidos en el artículo 2º del Decreto Legislativo N° 955 Descentralización Fiscal.

2/ Reportes trimestrales, uno de ingresos y gastos de los gobiernos regionales y locales y su avance respecto a la regla de gasto y otro de saldo de deuda de los gobiernos regionales y locales y su avance respecto a la regla de saldo de deuda.

3/ Incluye capacitación y asesoramiento técnico



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

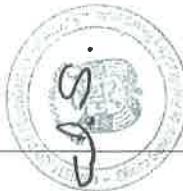
Cód. Mat	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Organo Responsable
							I Sem.	II Sem. ANUAL	
2	 <p>EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES</p>	2.1	 <p>Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.</p>	Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las convocatorias de los procesos de selección y promoción de personal.	(Convocatorias discriminación / Total de convocatorias) * 100	Porcentaje	100%	100%	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
				Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las convocatorias de los procesos de selección y promoción de personal.	(Convocatorias discriminación / Total de convocatorias) * 100	Porcentaje	100%	100%	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.	Porcentaje de procesos de selección de personal sin discriminación respecto del total de procesos convocados	Porcentaje	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.	Porcentaje de personal en cargos directivos de la entidad	Porcentaje	40	40	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Promoción y respeto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y acceso a los cargos directivos.	(Convocatorias y capacitaciones discriminación / Total de convocatorias y capacitaciones) x100	Porcentaje	100%	100%	SMV Oficina General de Administración
				Promoción y respeto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de personal.	(Convocatorias sin distinción de género / Total de convocatorias) x 100	Porcentaje	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
				Respeto a la igualdad de oportunidades en las convocatorias para la contratación de trabajadores, prácticas profesionales y pre-profesionales.	(Convocatorias realizadas sin discriminación / Total de convocatorias) *100	Porcentaje	100%	100%	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Respeto a la igualdad de oportunidades en las convocatorias para la contratación de trabajadores, prácticas profesionales y pre-profesionales.	(Contrataciones sin distinción de género / Total de convocatorias) x 100	Porcentaje	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretaría General
 El presente documento es
 "COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 LE JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO




METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Organo Responsable
							I Sem.	ANUAL	
2	EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar sexual.	Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de actividades de difusión	Actividad	1	1	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de artículos publicados.	Artículos	3	3	SUNAT Gerencia de Comunicaciones
				Otorgar licencias por paternidad a los colaboradores.	Porcentaje de licencias por paternidad otorgadas respecto a las licencias solicitadas	Porcentaje	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad responsable, violencia familiar y sexual y otros temas relacionados.	Número de artículos publicados	Artículos	3	3	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo









METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.		ANUAL
3	EN MATERIA DE JUVENTUD	3.1	 Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en asuntos que conciernen a cada uno de los ministerios y las diferentes instituciones del Estado.	Actualización del Reglamento de prácticas pre profesionales, profesionales y SECIGRA.	Reglamento de prácticas pre profesionales, profesionales y SECIGRA.	Documento	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Plan anual de prácticas profesionales y pre-profesionales	Plan anual de prácticas profesionales y pre-profesionales	Plan	0	1	1	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Implementación de un plan de prácticas profesionales y pre-profesionales y SECIGRA.	Número de participantes del programa de prácticas	Beneficiarios	0	300	300	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Realizar convocatorias para el acceso de jóvenes a prácticas profesionales y pre-profesionales.	Plan de prácticas	Porcentaje	50%	50%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Número de convenios de prácticas profesionales o pre-profesionales firmados	Convenio	30	20	50	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Ejecución de las acciones de personal	Cantidad de jóvenes que realizan sus prácticas en la Entidad	Practicantes	17	17	17	PROINVERSIÓN Oficina de Administración
				Implementación de un portal de educación financiera (como en otros países) dirigido principalmente a difundir entre los jóvenes conocimiento sobre el mercado de valores de deuda pública en el Perú.	Nivel de implementación	Porcentaje	50%	50%	100%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis Estratégico
				Programa de Formación Laboral Juvenil "SUNAT con los jóvenes".	Programa de Modalidades Formativas Laborales de la SUNAT	Programa	1	0	1	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos
				Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Número de capacitaciones realizadas a universitarios	Capacitaciones	5	5	10	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
				Desarrollo del Curso de Especialización en Mercado de Valores, que promueve la formación de profesionales especializados en el análisis de situaciones reales del quehacer del mercado de valores.	Número de universitarios capacitados	Beneficiarios	200	300	500	
			Desarrollo de eventos de capacitación	Número de eventos de capacitación	Eventos	1	0	1		
			Desarrollo de eventos de difusión y capacitación a universitarios en Lima y provincias, en materia de valores.	Número de personas capacitadas	Beneficiarios	28	0	28		
			Desarrollo de eventos de difusión y capacitación a universitarios en Lima y provincias, en materia de valores.	Número de charlas	Charlas	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo	

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretaría General
 El presente documento es
 "COPIA DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 Lic. JUAN NAUL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO





METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
5	  <p>EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD</p>   	5.2	 <p>Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.</p>	Servicio de atención preferente en la Mesa de Partes	Número de personas con discapacidad preferentemente en la Mesa de Partes	Beneficiarios	40	40	80	MEF Oficina General de Servicios al Usuario
				Incluir laboralmente a las personas con discapacidad.	Porcentaje de personas con discapacidad respecto del total de trabajadores (CAP y CAAS)	Porcentaje	0.2%	0.2%	0.2%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	0	0.42	0.42	PROINVERSION Oficina de Administración
					(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	0.21	0.30	0.30	BN Departamento de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	0.00%	0.78%	0.78%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	0.7	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)*100	Porcentaje	1%	1%	1%	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
					(Número de postulantes con discapacidad/Total de postulantes)*100	Porcentaje	1%	1%	1%	ONP Dirección de Prestaciones
				Brindar el servicio de atención preferente a personas con discapacidad en los Centros de Atención a nivel nacional.	(Número de personas con discapacidad en los Centros de Atención a nivel nacional)	Porcentaje	95%	95%	95%	ONP Dirección de Prestaciones
					Desarrollo de charlas de difusión a personas con discapacidad acerca del mercado de valores en nuestro país como fuente alternativa de financiamiento e inversión.	Número de eventos	Eventos	0	1	1

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Secretaría General
El presente documento es
COPIA FIEL DEL ORIGINAL
que he tenido a la vista
16 ENE. 2015
L. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
FEDEATARIO

16 de ENE. 2015


METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable								
							I Sem.	II Sem.	ANUAL									
5	 EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Política Nacional	Inclusión laboral de personas con discapacidad Convocatorias cursadas a CONADIS	(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores) * 100 (Total de convocatorias cursadas a CONADIS / Total de convocatorias realizadas por SUNAT) * 100	Porcentaje	1.3	1.3	1.3	SMV Oficina General de Administración								
							100%	100%	100%									
							0.15%	0.15%	0.15%		SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos							
							3	3	6									
							Local	Local	Local		SUNAT Intendencia Nacional de Administración							
							4	4	8									
							5.4	 Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad	5.4		Política Nacional	Campaña de sensibilización y difusión de las normas que protegen a las personas con discapacidad. Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad.	Campañas de difusión Número de publicación	Campaña Publicación	3	3	6	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
															0	1	1	
															2	2	4	
															50%	50%	100%	
Remisión al personal de FONAFE de las normas que regulan el tema de la protección a las personas con discapacidad	Remisión al personal de FONAFE de las normas que regulan el tema de la protección a las personas con discapacidad	Remisión al personal de FONAFE de las normas que regulan el tema de la protección a las personas con discapacidad	FONAFE Gerencia Corporativa de Asuntos Legales y Regulatorios															

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretario General
 El presente documento es COPIA DEL ORIGINAL que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 LU. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
						I Sem.	II Sem.		
6	MATERIA DE INCLUSIÓN	 Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, geográficos o de ubicación cultural, principalmente geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/u organizados en comunidades campesinas y nativas.	Acompañamiento técnico a las entidades públicas en el diseño de programas presupuestales de inclusión social prioritarios.	Número de programas diseñados	Programa	0	1	1	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Calidad del Gasto Público
			Seguimiento de la evolución de indicadores de vulnerabilidad como la pobreza, la desnutrición, niveles y calidad de acceso a servicios básicos, con énfasis en la evaluación de zonas rurales.	Número de documentos	Documento	1	0	1	MEF Dirección General de Política Macroeconómica y Descentralización Fiscal
6	MATERIA DE INCLUSIÓN	Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, geográficos o de ubicación cultural, principalmente geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/u organizados en comunidades campesinas y nativas.	Priorización del financiamiento de proyectos de desarrollo de infraestructura a nivel nacional.	Desembolsos efectuados para infraestructura a nivel nacional / Desembolsos aprobados para sectores económicos y sociales	Porcentaje	55%	25%	80%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Créditos Dirección de Análisis Estratégico
			Mitigación de las barreras geográficas y económicas para que las personas, independientemente de su ubicación geográfica o nivel socioeconómico, puedan ahorrar adquiriendo los títulos de deuda del tesoro.	Desarrollo del portal para que todas las personas puedan ahorrar adquiriendo por internet los títulos de deuda del Tesoro.	Porcentaje	25%	25%	50%	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Créditos Dirección de Análisis Estratégico
6	MATERIA DE INCLUSIÓN	Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, geográficos o de ubicación cultural, principalmente geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/u organizados en comunidades campesinas y nativas.	Implementación del canal cajero corresponsal "Agente Multired" del Banco de la Nación.	Cantidad de cajeros corresponsales "Agente Multired" implementados	Cajeros corresponsales	23	70	93	BN Departamento de Operaciones
			Gestión de Apertura de agencias en distritos catalogados como Única Oferta Bancaria - UOB (*)	Cantidad de agencias UOB gestionadas	Agencias UOB	0	3	3	BN Departamento de Logística
6	MATERIA DE INCLUSIÓN	Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, geográficos o de ubicación cultural, principalmente geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/u organizados en comunidades campesinas y nativas.	Compartimiento de los locales de las agencias UOB del Banco de la Nación con las Instituciones Financieras de Intermediación (IFI's) especializadas en las MYPEs para que la oferta de créditos llegue a los microempresarios de zonas alejadas.	Cantidad acumulada de oficinas bajo la modalidad de compartir locales con las IFI's	Oficinas compartidas	299	307	307	BN Departamento de Negocios
			Realización de la asistencia técnica en la implementación y seguimiento del Programa Articulado Nutricional.	Número de Unidad Ejecutora con programa presupuestal implementado	Unidad Ejecutora	192	0	192	MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Presupuesto Temático


(*) Las actividades del periodo 2015 corresponden a:

- 1) Ubicación del Local
- 2) Contrato para alquiler o comodato
- 3) Elaboración del expediente técnico

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretaría General
 El presente documento es "COPIA DEL ORIGINAL" que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 Lic. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem. ANUAL	
7.6	 Promover e impulsar programas y proyectos de innovación tecnológica.		Modernización de los sistemas transversales SIAF y SIGA. Implementación de mejoras en las consultas al Portal de Transparencia Económica del MEF.	Número de versiones desarrolladas Número de versiones desarrolladas	Versión desarrollada Versión desarrollada	4 1	5 1	9 2	MEF Oficina General de Tecnologías de la Información
7.7	EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del medio ambiente		Política Nacional	Implementación del modelo estandarizado de gestión administrativa. Implementación de proyectos TIC.	Número de empresas implementadas / Número de empresas a implementarse en el 2015 Porcentaje de avances de Gantt de proyectos TIC	Porcentaje Porcentaje	0% 70%	17% 70%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos TIC Corporativo FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos TIC Corporativo
7.8	Implementar las medidas de prevención de riesgos y daños ambientales que sean necesarios		Promoción de campañas de reciclaje de papel y otros artículos reciclables a nivel de la organización. Realización del acompañamiento técnico a las entidades públicas en la implementación de programas presupuestales para gestionar los riesgos ambientales y de desastres.	Número de artículos Número de campañas diseñados	Artículos Programa	2 0	2 1	4 1	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo MEF Dirección General de Presupuesto Público Dirección de Presupuesto Temático
				Implementación de riesgos y medidas preventivas ambientales que sean necesarios	Charlas de concientización	Charlas	1	1	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRHH

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Sectorial General
 El presente documento es
 COPIA DEL ORIGINAL
 que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 LUIS JUAN ROLDÁN LÓPEZ TORRES
 FIDATARIO



Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem. ANUAL		
				Mejora el clima para hacer negocios en el país.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	6	2	MEF Secretaría Técnica Consejo Nacional de la Competitividad	
				Promoción del desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación como base para el crecimiento sostenido.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	4	5		
				Facilitación de los procedimientos vinculados con las operaciones de comercio exterior.	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	0	1	MEF Secretaría Técnica Consejo Nacional de la Competitividad	
				Promoción del aprovechamiento de los mercados a través del incremento de la productividad y la calidad de las empresas	Propuestas de reforma elaboradas y presentadas	Propuesta	8	7	15	
				Provisión de información sobre indicadores comparados del Perú con otros países de la región a través de la publicación del Boletín Diario.	Número de boletines electrónicos publicados	Boletín diario publicado	120	120	240	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis Estratégico
				Provisión al público de información financiera y económica relevante para el Perú a través del Reporte Principales Indicadores Financieros y Económicos.	Número de reportes electrónicos publicados	Reporte diario publicado	120	120	240	
				Provisión de información al público sobre el mercado de valores a través de la publicación del Reporte Estadístico del Mercado de Valores.	Número de reportes publicados	Reportes publicados	6	6	12	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
				Atención a los inversionistas en el Centro de Orientación y Promoción.	Número de atenciones brindadas a los inversionistas	Atenciones	25	25	50	
				Identificación de las dificultades, trabas y distorsiones que afectan el desarrollo de los procesos de promoción de la inversión privada y proponer medidas que contribuyan a consolidar un ambiente propicio para el desarrollo de los mismos	Número de eventos	Informe	1	2	3	
				Producción de material informativo	Número de consultorías	Consultorías	1		1	
					Número de reportes	Reportes	1	1	2	
					Número de videos	Videos	2	1	3	
					Número de publicaciones	Publicaciones	2	1	3	
					Número de visitas a la pág. web	Visitas	60 000	60 000	120 000	PROINVERSIÓN Dirección de Servicios al Inversionista
				Organismo de información por medios virtuales	Número de newsletter	Boletines Digitales	6	6	12	
					Número de Alertas	Alertas	24	24	48	
					Número de atención a inversionistas	Atenciones	80	80	160	
				Investigación y diseño de estrategia para mercados extranjeros	Número de consultorías	Consultorías	2	1	3	

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Secretaría General
El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
que he tenido a la vista

16 ENE. 2015

Lic. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
REDATARIO

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015			Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	ANUAL	
				Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	(Entrega de Código de Ética al personal ingresante, CAP y CAS/Total de personal Ingresante)*100	Porcentaje	50%	50%	100%	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Difusión de mensajes motivadores sobre ética y transparencia		Mensaje motivador	3	3	6	
				Fomentar la cultura del respeto por los valores éticos de la función pública.	Número de eventos que fomenten la cultura del respeto de valores éticos de la función pública.	Eventos	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	Difusión del Código de Ética	Documento	0	1	1	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					Publicación de afiches	Afiches	3	3	6	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Difusión de las disposiciones del Código de Ética en la Función Pública.	Porcentaje de personal ingresante que recibe el Código de Ética respecto del total de personal ingresante	Porcentaje	100%	100%	100%	ONP Oficina de Recursos Humanos





EN RELACIÓN AL AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES

8
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Gerencia General
 En presente documento se
 "COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 Lic. JUAN RAÚL LÓPEZ VARGAS
 FRENTE



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem. ANUAL	
9	  EN MATERIA DE EMPLEO Y MYPE	9.1	Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.	Realización de charlas y seminarios sobre alternativas de financiamiento a través del mercado de valores dirigido a las MYPE.	Número de eventos	Eventos	0	1	SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo
				Charlas de orientación que contribuyan a mejorar el control de sus obligaciones tributarias a MYPES y potenciales MYPES.	Número de asistentes a las charlas de orientación virtual o presencial	Beneficiarios		0	30
		9.2	Promover e impulsar el fortalecimiento de las capacidades empresariales de las MYPES.	Exportaciones atendidas mediante el sistema Exporta Fácil	Monto FOB Exportado en US \$	US \$ Millones	1.4	1.5	SUNAT Intendencia de Aduana Aérea y Postal
		9.3	Promover la participación de las MYPES en las adquisiciones estatales	Programa especial de apoyo financiero a la micro y pequeña empresa - PROMYPE. Participación de MYPES en las adquisiciones estatales.	Número de créditos otorgados por las FI's a través del programa PROMYPE (Número de MYPES que obtienen la buena pro en las adquisiciones estatales / Total de empresas que obtengan la buena pro) x 100	Créditos otorgados Porcentaje	52 802	47 397	BN Departamento de Negocios
							10%	10%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos Logística y Servicios Corporativos

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Secretaría General
 El presente documento es COPIA FIEL DEL ORIGINAL que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 Lic. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 SECRETARIO




METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador/Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem. ANUAL	
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Publicación de reportes semanales de análisis de los resultados de las subastas de bonos y letras del tesoro y su impacto sobre el desarrollo del mercado de valores de deuda pública	Número de reportes publicados	Reporte	24	24	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis y Estrategia
				Publicación de la curva de tasas de rendimiento de las subastas de fondos públicos en el portal www.mef.gob.pe/tesoro	Reporte mensual de tasas de rendimiento	Reporte	6	6	12
				Ejecución de los procesos de selección de la Oficina de Abastecimiento.	Número de procesos concluidos sin observación	Proceso	30	70	100
				Gestión de la programación de abastecimiento.	(Número de procesos ejecutados/programados)* 100	Porcentaje	30%	70%	100%
				Supervisión de expedientes que mejoran las contrataciones públicas y generan valor agregado	Porcentaje de procedimientos de contratación en los cuales se adoptan medidas correctivas recomendadas por el OSCE	Porcentaje	57	57	57 ^{1/}
				Atención de denuncias presentadas por supuestas transgresiones a la normativa de contrataciones del Estado	Número de denuncias atendidas en las que se ha detectado transgresiones a la normativa de contrataciones del Estado	Expediente	360	360	720
				Resolución de controversias que se susciten entre las entidades del Estado, participantes, postores y contratistas, y sancionar las infracciones a la normatividad en contrataciones del Estado.	Número de resoluciones expedidas de recursos de impugnaciones y expedientes de aplicación de sanción.	Resoluciones	1 250	1 250	1 250
				Desarrollo del Programa de Acompañamiento y Seguimiento (PAS) a Entidades seleccionadas	Entidades que concluyeron con las actividades del PAS del ejercicio anterior, y Entidades en las que se desarrolla las actividades de acompañamiento y asesoramiento técnico del PAS del ejercicio actual	Institución	14	15	29
				Publicar las MEDIDAS CAUTELARES que permiten la suspensión del periodo de sanción temporal de inhabilitación para contratar con el Estado impuesto por el Tribunal de Contrataciones del Estado. Asimismo, dar a conocer quienes son las autoridades responsables de dicho acto (Juez, Asistente Legal etc.), señalándose las causales de sanción del proveedor.	Emisión de constancias de proveedores con la anotación de "habilidad con medida cautelar", la publicidad de la relación de inhabilitados por causales, impedimentos, entre otros que permitan publicar proveedores con sanciones responsables de dicho acto (Juez, Asistente Legal etc.), señalándose las causales de sanción y/o impedimentos para contratar con el Estado, incluyendo a sus órganos de administración y otros.	Constancias	170	170	340
				Publicar los datos consignados de los órganos de administración correspondientes a las empresas sancionadas con periodo de inhabilitación para contratar con el Estado, el cual permite visualizar el representante legal, los socios y órganos de administración de estas empresas.	Empresas que se encuentran con sanción vigente o se encontraron inhabilitadas en algún periodo determinado a través del Registro de inhabilitados para contratar con el Estado.	Empresas sancionadas	180	180	360
				Identificación de las personas naturales y jurídicas que transgreden el principio de presunción de veracidad en los trámites seguidos ante el Registro Nacional de Proveedores	Informes de fiscalización	Informes	640	780	1420

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Secretaría General
El presente documento es
"COMA, FEL DEL ORIGINAL"
que he visto a la vista
16 ENE. 2015
LUCIANO RAÚL LÓPEZ TORRES
REDACTARIO



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable
							I Sem.	II Sem.	
				Acciones relacionadas al cumplimiento del derecho de acceso a la información pública.	Capacitación sobre la aplicación y alcances de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública dirigida al personal de la entidad.	Capacitación	0	1	OSCE Oficina de Apoyo de Gestión Institucional
				Campaña de refuerzo ético a través de los medios internos de comunicación.	Comunicados sobre refuerzo ético	Comunicados	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
				Filmación y publicación de los actos públicos de licitaciones y concursos públicos.	Filmación y publicación de licitaciones y concursos públicos	Filmación y publicación	0	1	SMV Oficina General de Administración
				Capacitación al personal de la Unidad de Logística	Horas de capacitación al personal de Logística	Hora	0	15	SMV Oficina General de Administración
		11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Mejora en la pluralidad de postores.	(Número de procesos con dos o más propuestas presentadas / Número de procesos convocados en el año 2015) x 100	Porcentaje	100%	100%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos Logística y Servicios Corporativos
				Transparencia en el contenido de las bases.	(Número de participantes / Por proceso convocado) x 100	Porcentaje	100%	100%	FONAFE
				Procesos de Compras FONAFE Matriz Transparente.	(Número de procesos con más de 02 días solicitando propuestas en el SEACE / Total de Procesos) x 100	Porcentaje	50%	100%	FONAFE
				Procesos de Compras FONAFE Matriz Transparente.	(Número de procesos con más de 03 cotizaciones / Total de Procesos) x 100	Porcentaje	30%	35%	FONAFE
				Publicación de información sobre adquisiciones de FONAFE.	(Adquisiciones publicadas en el portal del SEACE / Total de adquisiciones) x 100	Porcentaje	45%	45%	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos Logística y Servicios Corporativos
				Publicación de indicadores relacionados con la gestión de activos y pasivos del gobierno central y su riesgo estructural de balance.	Número de reportes publicados	Reporte	2	2	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Análisis y Estrategia
				Aprobación de las normas relacionadas a la aplicación de políticas y procedimientos contables armonizados con las NICSP en el módulo contable.	Número de Normas elaboradas	Normas	8	8	
		11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Integración y consolidación de la rendición de cuentas presentada por las entidades del sector público conteniendo la información financiera, presupuestaria y complementaria del cierre contable 2014, para la elaboración de la Cuenta General de la República y su resumen ejecutivo.	Número de Expedientes procesados	Expediente	2 430	0	MEF Dirección General de Contabilidad Pública
				Coordinación del diseño, desarrollo e implementación del módulo de administración patrimonial y de los inventarios de las entidades de actividad gubernamental	Número de Entidades con las que se coordina	Entidad	20	20	

11 DE
ING. DE MATERIAS ADMINISTRATIVAS DEL ESTADO
POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

11
S.M.O. S.F.E.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
SECRETARÍA GENERAL
El presente documento es COPIA FIEL DEL ORIGINAL que he tomado a la vista

16 ENE. 2015


LIC. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
FEDATARIO

SE
BANCO DE LA NACIÓN
Luzmila Lizaso Rodríguez Jordán
Asesora Ejecutiva

SE
FONAFE
ALEX CAHUANA
Gerente Corporativo (e)

SE
CORPORACIÓN DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador/Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem. ANUAL		
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.2	 <p>Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.</p>	Publicación de la evaluación financiera del presupuesto del sector público.	Número de documentos	Documento	2	2	4	MEF Dirección General del Presupuesto Público Dirección de Programación y Seguimiento Presupuestal
				Publicación de la evaluación global de la gestión presupuestaria.	Número de documentos	Documento	1	0	1	
				Publicación de Indicadores de Presupuesto Público	Número de reportes	Reporte	6	6	12	
				Publicación de la Guía de Orientación al ciudadano del Presupuesto del Sector Público	Número de Guías	Guía	1	1	2	
				Evaluación del desempeño de intervenciones públicas.	Número de intervenciones públicas evaluadas	Intervención Evaluada	0	9	9	
				Seguimiento del Desempeño de los Programas Presupuestales	Número de reportes de seguimiento de la ejecución financiera y de metas físicas de los programas presupuestales	Reporte de Seguimiento	1	1	2	
				Implementación del SIGA y brindar asistencia técnica en su utilización en la programación presupuestaria.	Número de Unidades Ejecutoras con asistencia técnica	Unidad Ejecutora	203	0	203	
				Elaboración y remisión del Informe Anual de Rendición de Cuentas a la Contraloría General de la República del ejercicio del titular anterior.	Informe anual de rendición de cuentas del titular	Informes	1	0	1	
				Publicación de información presupuestal, proyectos de inversión, Plan Estratégico Sectorial Multianual, Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional, Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, y sus respectivas evaluaciones, documentos de gestión institucional, indicadores de desempeño y el glosario explicativo de terminología técnica en los plazos que la normatividad señala en el Módulo de Transparencia del portal del MEF.	Porcentaje de secciones actualizadas dentro del plazo establecido por la Ley de Transparencia	Porcentaje	100%	100%	100%	
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas.	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	
Elaboración y remisión del Informe Anual de Rendición de Cuentas a la Contraloría General de la República	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	ONP Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Evaluación de la Gestión				
Evaluación del cumplimiento de la Directiva de Transparencia	Promedio de cumplimiento según ranking de desempeño de las empresas bajo el ámbito del FONAFE	Porcentaje	85%	90%	90%	FONAFE Gerencia de Desarrollo Corporativo				

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 El presente documento es "COPIA FIEL DEL ORIGINAL" que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 L. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem. ANUAL		
11	EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	11.2	Política Nacional	Realización de charlas de capacitación en materia de ley de transparencia y ética a todo el personal.	Número de Charlas de Capacitación	Charlas de capacitación	1	1	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRRH Corporativo	
				Acciones relacionadas al cumplimiento del derecho de acceso a la información pública.	Número de consultas atendidas / Número de consultas recibidas	Porcentaje	100%	100%	FONAFE Gerencia de Desarrollo Corporativo	
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1	0	1	BN Departamento de Planeamiento y Desarrollo
				Promoción de lemas relacionados con los valores éticos y contra la corrupción.	Número de eventos de capacitación	Eventos	2	2	4	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Fortalecimiento y promoción de los valores institucionales, ética pública y lucha contra la corrupción.	Número de actividades	Actividad	4	4	8	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Campañas internas de difusión, sensibilización y capacitación del Código de Ética Pública.	Campañas internas de difusión, sensibilización y capacitación	Campaña	0	1	1	
				Campañas internas de difusión, y sensibilización del Sistema de Control Interno	Campañas internas de difusión y sensibilización	Campaña	0	1	1	SMV
				Actualización del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.	Porcentaje de sanciones de destitución y despido registradas	Porcentaje	100	100	100	Oficina General de Administración
				Promoción de temas relacionados con los valores éticos y contra la corrupción.	Publicación de afiches	Afiches	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRRH Corporativo
				Campaña de refuerzo ético a través de los medios internos de comunicación.	Publicación de afiches	Afiches	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRRH Corporativo
	Charlas presenciales de difusión del Código de Ética de la Función Pública.	Número de trabajadores capacitados	Trabajadores capacitados	850	850	1 700	BN Departamento de Secretaría General			

1/ Posible variación del presente indicador sujeta a la entrada en vigencia de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable		
							I Sem.	II Sem. ANUAL			
12	EN MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD DEFENSA NACIONAL	12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de Gobierno y de la Sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la política de Seguridad y Defensa Nacional.	Difusión de temas relacionados a la Doctrina de Seguridad y Defensa Nacional.	Número de Documentos	Documento	2	2	4	MEF Oficina de Defensa Nacional	
				Coordinación y articulación de la Política de Seguridad y Defensa Nacional a través de la participación en actividades y/o eventos con los componentes del Sistema de Defensa Nacional (Reuniones de coordinación, trabajo o talleres sobre temas de Seguridad y Defensa Nacional).	Número de Reuniones	Reunión	2	2	4		
				Consolidación de la Política de Seguridad y Defensa Nacional, a través del cumplimiento y evaluación de las actividades programadas.	Número de Documentos	Documento	1	2	3		
				Fortalecimiento de las capacidades y gestión de la Oficina de Seguridad y Defensa Nacional a través de la realización y participación en actividades de capacitación en materia de Seguridad y Defensa Nacional (Charlas, seminarios, talleres y cursos de capacitación, etc.).	Número de Documentos	Documento	0	1	1		
				Capacitación al personal del Banco de la Nación en temas de defensa civil (*)	Número de capacitaciones	Capacitaciones	15	20	35		
				Capacitación a brigadistas de Defensa Civil en la institución.	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2		
		12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional	Realización de actividades de integración en fechas cívico-patrióticas y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional.	Difusión de medidas de prevención en caso de desastres naturales y provocados.	Número de Afiches	Afiches	2	2	4	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
					Organización y ejecución de simulacros de sismo.	Número de Simulacros	Simulacros	1	1	2	
					Difusión de efemérides cívico patrióticas.	Número de Documentos	Documento	3	5	8	
					Realización de actividades de integración en fechas cívico-patrióticas y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional.	Número de Actividades	Actividad	1	1	2	
					Difusión de efemérides cívico patrióticas.	Número de publicaciones	Publicaciones	0	2	2	
					Realización de actividades de integración en fechas cívico-patrióticas y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional.	Evento de integración	Evento	0	1	1	
130	Entrega de distintivos (escarapelas) a todo el personal de FONAFE.	Número de distintivos entregados	Distintivos	Distintivos	0	130	130	130	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas RRHH		

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Secretaría General
El presente documento es "COPIA FIEL DEL ORIGINAL" que ha tenido a la vista
16 ENE. 2015
L. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
FEDATARIO



* Capacitación en temas como: BATERIA de incendios y Uso de extintores, primeros auxilios, evacuación.



METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód. PN	Política Nacional	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.		ANUAL
				Mantenimiento actualizado del Registro Ingresos y egresos del personal del Servicio Civil.	Reporte del MEF	Informe de Reporte	1	1	2	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
		13.1	Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del sistema	Mantenimiento actualizado del Registro Nacional del Servicio Civil según las pautas establecidas por SERVIR.	Actualización de Registros	Registros	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo
				Certificación a los profesionales y técnicos que laboran en los Órganos Encargados de Contrataciones - OEC	Porcentaje de Profesionales y Técnicos certificados para la gestión de las contrataciones públicas en los OEC	Porcentaje	61	70	70	OSCE Dirección Técnico Normativa Subdirección de Desarrollo de Capacidades
				Realización de cursos relacionados con la Gestión por Competencias	Número de eventos realizados	Evento	2	2	4	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos
				Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas	Plan de Desarrollo de Personas	Documento	0	1	1	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos
			Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de la SMV	Número de personas que reciben capacitación especializada	Personas	0	160	160	SMV Oficina General de Administración
		13.3		Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de la ONP.	Porcentaje de trabajadores que reciben capacitación especializada respecto del total de trabajadores de la ONP (CAP y CAS)	Porcentaje	15%	25%	40%	ONP Oficina de Recursos Humanos
				Programa de desarrollo de competencias y habilidades directivas.	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo
				Desarrollo de acciones de capacitación para el personal de cada entidad	Número de Capacitaciones	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo

13 EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL



MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
Secretaría General
Se presenta documento en
"COPIA FIJE DEL ORIGINAL"
que he tenido a la vista

16 ENE. 2015

L. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
FEDATARIO

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015








Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Objetivos Prioritarios	Lineamientos	Actividad	Indicador Priorizado	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable
						I Sem.	II Sem.	
14	EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	1. Institucionalizar y desarrollar los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres a través del SINAGERD	1.2 Fortalecer la organización y gestión de las instituciones públicas, privadas y de la población, promoviendo acciones concertadas y articuladas, para asegurar el desarrollo de los procesos de la Gestión del Riesgo de Desastres.	Participación en actividades y/o eventos programados para la Oficina de Defensa Nacional (Reuniones de coordinación, trabajo o talleres sobre temas de Gestión de Riesgo de Desastres).	Número de reuniones	24	24	MEF
						0%	100%	FONAFE
						6	6	Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
						1	1	MEF
						2	2	Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
14	EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	2. Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres para la toma de decisiones en los niveles de gobierno.	1.4 Establecer mecanismos de control, de monitoreo y evaluación, de rendición de cuentas y auditoría ciudadana para asegurar el cumplimiento, la transparencia y ética en la gestión pública.	Elaboración de la Evaluación de Metas e Indicadores de la Política de Gestión del Riesgo de Desastres	Número de documentos	1	1	MEF
						0%	100%	FONAFE
						1	1	Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
						1	1	MEF
						2	2	Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
14	EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	3. Incorporar e implementar la Gestión del Riesgo de Desastres a través de la planificación del desarrollo y la priorización de los recursos físicos y financieros	2.5 Desarrollar e impulsar los instrumentos de Gestión del Riesgo de Desastres: metodologías mejoradas, planes estratégicos y operativos, reglamentos, directivas, lineamientos, guías, manuales y protocolos sobre la materia, para mejorar la capacidad de conducción técnica y operativa de las entidades que integran el SINAGERD	Formulación de planes, directivas, instructivos, programas, opiniones, proyectos y otros instrumentos de gestión del riesgo de desastres.	Número de documentos	1	1	MEF
						0%	100%	FONAFE
						1	1	Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
						1	1	MEF
						2	2	Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
14	EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	3. Promover y fortalecer la implementación y el uso del Sistema Nacional de Información para la Gestión del Riesgo de Desastres, que permita, la adecuada toma de decisiones en la gestión prospectiva, correctiva y reactiva del riesgo de desastres, coadyuvando a los procesos de desarrollo; y la formulación de estudios de pre inversión de proyectos de inversión.	2.6 Promover la realización de actividades académicas para el desarrollo de capacidades y la asistencia técnica en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a las autoridades, funcionarios y especialistas responsables de la gestión técnica y administrativa de las instituciones que conforman el SINAGERD.	Realización y participación en actividades de capacitación en materia de gestión del riesgo de desastres (charlas, talleres y cursos de capacitación).	Número de documentos	44	44	MEF
						0	0	FONAFE
						1	1	Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
						1	1	MEF
						2	2	Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
14	EN MATERIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	3.5 Desarrollar la estimación del riesgo como punto de partida para la generación de escenarios de riesgo que se incorporen en la toma de decisiones para la planificación del desarrollo.	3.2 Priorizar la programación de recursos para el desarrollo de los procesos en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a nivel local, regional y nacional.	Formulación del cuadro de necesidades, que incluyan los requerimientos en materia de gestión del riesgo de desastres.	Número de documentos	0	1	MEF
						1	1	FONAFE
						1	1	Gerencia de Servicios Compartidos - RRRH Corporativo
						1	1	MEF
						2	2	Oficina de Seguridad y Defensa Nacional

[Handwritten signature]



SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 El presente documento es "COPIA FIEL DEL ORIGINAL" que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 Lic. JUAN RAÚL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2015

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Objetivos Prioritarios	Lineamientos	Actividad	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Meta Programada 2015		Entidad u Órgano Responsable	
							I Sem.	II Sem.		
14	   	  	<p>4.1 Promover la implantación de estrategias de comunicación, difusión, y sensibilización a nivel nacional sobre los conocimientos e instrumentos de la Gestión del Riesgo de Desastres.</p> <p>4.3 Establecer procedimientos para sensibilizar e interiorizar la Gestión del Riesgo de Desastres en las instituciones públicas y privadas y en la ciudadanía en general para generar la cultura de prevención del riesgo de desastres.</p> <p>4.5 Promover la participación de los medios de comunicación en la cultura de prevención.</p> <p>4.7 Fortalecer, fomentar y mejorar permanentemente el incremento de resiliencia y respuesta de las entidades públicas, privadas, comunidades y la sociedad civil.</p>	<p>Coordinación con otras Entidades y con gremios sobre el tema de la promoción del aseguramiento de bienes para las personas jurídicas y naturales aseguramiento</p>	<p>Reuniones con otras Entidades y con gremios para tratar acciones de promoción del aseguramiento</p>	Ayuda-memoria	1	1	2	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Gestión de Riesgos
				<p>Desarrollo de acciones de motivación en materia de gestión del riesgo de desastres (charlas, difusión de medidas de seguridad, conferencias, distribución de material gráfico, etc.)</p>	<p>Número de documentos</p>	Documento	5	5	12	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
				<p>Desarrollo de acciones de motivación en materia de gestión del riesgo de desastres (Charlas, difusión de medidas de seguridad, conferencias, distribución de material gráfico, etc.)</p>	<p>Número de charlas y material gráfico</p>	Charlas y material gráfico	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRRH
				<p>Certificación y reentrenamiento de brigadistas en gestión reactiva de la gestión del riesgo de desastres a nivel nacional.</p>	<p>Número de capacitaciones</p>	Capacitaciones	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRRH
				<p>Realización de campañas de difusión a través de los medios de información que cuenta el MEF, para sensibilizar una cultura de prevención.</p>	<p>Número de documentos</p>	Documento	1	1	2	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
				<p>Promoción de la cultura de la gestión de la continuidad operativa</p>	<p>Presentaciones sobre gestión de la continuidad operativa</p>	Ayuda-memoria	2	2	4	MEF Dirección General de Endeudamiento y Tesoro Público Dirección de Gestión de Riesgos
				<p>Realización de acciones de preparación para una respuesta oportuna y afrontar situaciones de emergencia a través de ejercicios de simulación y simulacros por sismo y tsunami.</p>	<p>Número de documentos</p>	Documento	44	22	66	MEF Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
<p>Supervisión de todas las instalaciones del Ministerio para prevenir situaciones que atenten contra la seguridad de los trabajadores (Infraestructura, extintores, sistema fijo contraincendios, sistema eléctrico y otros).</p>	<p>Realización de simulacros y/o simulaciones en materia de gestión del riesgo de desastres.</p>	Simulacro	1	1	2	ONP Oficina de Administración				
<p>Realización de simulacros y/o simulaciones en materia de Gestión del Riesgo de Desastres</p>	<p>Número de simulacros</p>	Simulacro	1	1	2	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - RRRH				
<p>Revisión de las instalaciones de la entidad para prevenir situaciones que atenten contra la seguridad de los trabajadores (Infraestructura, extintores, sistema fijo contra incendio, sistema de evacuación y otros).</p>	<p>Evaluación e inspección de riesgos del edificio El Almirante (ANUAL)</p>	Informe	0	1	1	FONAFE Gerencia de Administración y Finanzas - Logística				

1/ D.S. N° 111-2012-PCM que incorpora la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres como Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS
 Oficina General de Dirección y Administración
 El presente documento es
 "COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
 que he tenido a la vista
 16 ENE. 2015
 Lic. GABRIEL LÓPEZ TORRES
 FEDATARIO