Firmado Digitalmente por MARTINEZ PANDURO Giancarlo FAU 20131370645 soft
Fecha: 17/06/2022 10:30:28 COT
Motivo: Doy V° B°

Firmado Digitalmente por CARDEÑAS SOMOCURCIO Eleana Naty FAU 20131370645 soft
Fecha: 17/06/2022 09:36:46 COT
Motivo: Doy V° B°

Anexo 1: Cronograma de Actividades del Plan de Comunicación Interna en el ambito correspondiente a la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración para el año 2022

N°	Nombre de la Comunicación	Objetivos	Emisor	Audiencia	Mensajes claves	Canal	Formato utilizado	Frecuencia	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC
1	Lanzamiento de Nueva Intranet Institucional	Coordinar junto al equipo de OGTI la difusión de la nueva herramienta digital	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Conoce la renovada plataforma instituciona donde podrás acceder a todos tus servicios digitales"	Correo electrónico, Whatsapp, Intranet.	Mailing, banner virtual, afiche, roll screen.	Anual										
2	Campaña de comunicación sobre buenas prácticas de desconexión digital	Difundir los tips para fortalecer el respeto al horario laboral,	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Sigamos fomentando el equilibrio trabajo/hogar"	Correo electrónico, Whatsapp.	Mailing	Anual										
3	Campaña de comunicación sobre las labores de las otras áreas y puestos del MEF	Dar a conocer las funciones que desarrollan las diversas Unidades Orgánicos y Órganos de la institución	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Conozcamos cuáles son las funciones de los diversos órganos del MEF"	Correo electrónico, Whatsapp, intranet.	Mailing, podcast	Mensual										
4	Campaña de comunicación sobre logros de la gestión de capacitación en el MEF	Brindar información sobre el estado de la gestión de la capacitación en e MEF	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"El equipo de gestión de la capacitación sigue trabajando para desarollar las capacitaciones planificadas"	Correo electrónico, Whatsapp.	Mailing, banner virtual	Mensual										
5	Campaña de tips y consejos para la salud física y mental	Dar acompañamiento al servidor para cuidar su bienestar físico y mental	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"En el MEF promovemos un estilo de vida saludable"	Correo electrónico, Whatsapp, Intranet.	Mailing, videoblog	Mensual										
6	Homenaje en fechas conmemorativas	Celebrar y conmemorar fechas significativas	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"En el MER promovemos el reconocimiento"	Correo electrónico, Whatsapp.	Mailing	Anual										
7	Reconocimiento por cese en funciones	Brindar un homenaje a la trayectoria de las personas que cesan en sus funciones por jubilación	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Muchas gracias por su aporte a la institución"	Correo electrónico, Whatsapp, reunión interna.	Mailing, Vídeo interno	Permanente										
8	Virtual Games: Olimpiadas recreativas	Involucrar a los servidores/as del MEF en la realización de las 1ras Olimpiadas Virtuales	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Divirtámonos compartiendo junto a nuestros compañeros"	Correo electrónico, Whatsapp, Intranet.	Mailing, banner virtual, afiche, roll screen.	Anual										
9	Noche de talentos 2022	Convocar a los/as servidores/as que deseen participar en la Noche de Talentos 2022	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Inscríbete y brilla con tu talento en nuestra noche especial"	Correo electrónico, Whatsapp, Intranet.	Mailing, banner virtual, afiche, roll screen.	Anual										
10	Sensibilización sobre acciones de enfoque de género en el MEF.	Dar a conocer las acciones del MEF en relación al conocimiento sobre el enfoque de género.	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"El MEF promueve el enfoque de género, buscando la igualdad"	Correo electrónico, Whatsapp.	Mailing	Semanal										
11	Encuentro Compartiendo Ideas	Informar a los/as servidores/as sobre las últimas medidas y disposiciones adoptadas por la institución	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Participa en estos espacios virtuales donde brindamos actualización sobre las últimas disposiciones de la entidad"	Reunión Virtual	Compartiendo Ideas	Semanal										
12	Sensibilización sobre la prevención frente a la COVID-19	Difundir las recomendaciones adoptadas por el MEF para la prevención de contagios frente a la COVID-19	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Juntos nos protegemos de la COVID-19"	Correo electrónico, Whatsapp, Intranet.	Mailing, boletín virtual	Semanal										
13	Encuesta de Comunicación Interna.	Generar la participación de los servidores en la encuesta sobre la gestión de la comunicación interna de la ORH de la OGA.	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Comunicarnos bien es la clave para crecer como organización"	Correo electrónico, Whatsapp, Intranet.	Mailing, banner virtual, afiche	Anual										
14	Capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Convocar a los/as servidores/as para participar en la charlas encabezadas por el servicio médico del MEF	ORH	Servidores/as de los órganos y unidades orgánicas participantes.	"En el MEF construimos una institución segura para los servidores/as y los visitantes"	Correo electrónico	Mailing	Mensual										
15	Nutri tips.	Sensisbilizar sobre la importancia de la nutrición en nuestro día a dia.	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Cuidar tu alimentación es cuidar a tu familia"	Correo electrónico, Whatsapp.	Mailing, podcast	Mensual										
16	Felicitación por nacimiento de hijo/a de servidoras del MEF.	Saludar el nacimiento de los/as nuevos/as integrantes de las familias de las servidoras del MEF.	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Felicidades por el nacimiento"	Correo electrónico	Mailing	Permanente										
17	Seguimiento a actividades de la CGRHS.	Acompañar la realización de actividades de la coordinación y de la ORH de la OGA y difundirlas.	ORH	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"En el MEF cuidamos tu bienestar y el de tu entorno familiar"	Correo electrónico, Whatsapp.	Mailing, banner virtual, afiche, roll screen.	Permanente										
18	Promoción del desempeño ético de los servidores a través de comunicaciones internas vinculadas a la aplicación del Código de Ética y Conducta	Difundir los valores contemplados en el Código de Ética y conducta a los servidores del MEF.	OII	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Fortaleciendo el desempeño ético de la función pública"	Correo electrónico	Mailing	Trimestral (2 x T)										
19	Promoción del canal de orientación y consulta frente a problemas y dilemas éticos.	Dar a conocer los canales de orienteación y consulta a los servidores del MEF.	OII	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Conoce el correo de orientacionimtegridad@mef.gob.pe"	Correo electrónico	Mailing	Semestral (2 x S)										
20	Promoción orientada a generar una cultura de integridad a través de comunicaciones de difusión interna vinculadas a alguna de las siguientes temáticas: Gestión del conflicto de interés, declaraciones juradas de intereses, gestión de riesgos, atención de denuncias, seguimiento de recomendaciones de control o implementación del Sistema de Control Interno.	Brindar información referente a tematica de integridad a los servidores del MEF.	OII	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	"Conoce los canales de denuncia del MEF"	Correo electrónico	Mailing	Semestral (3 x S)										
21	Elaboración de revista/boletín denominado "Somos Integridad – EF", instrumento de alcance institucional y sectorial donde se difunda la temática de integridad en un lenguaje coloquial que coadyuve al fortalecimiento de la cultura de integridad.	Instalación de mecanismos en favor de la visibilidad de la integridad en el MEF.	OII	Todos/as los/as servidores/as de la entidad	Boletín "Somos Integridad"	Correo electrónico	Boletín	Semestral (4 x S)										