

Matriz de Compromisos para la Mejora del Desempeño del Servicio de Vacunación

MATRIZ DE COMPROMISOS AL 21 DE AGOSTO 2013					
Área de mejora	Recomendación	Compromiso	Medio de Verificación (responsable y plazo)	Oficina responsable	Observaciones (ADICIONADO)
Diseño	1. Revisar el diseño del sistema de suministro de vacunas e insumos	1.1. Revisar lineamientos para el proceso de abastecimiento de vacunas, jeringas e insumos con énfasis en el nivel regional y local. 1.2. Implementar indicadores para el seguimiento y evaluación del sistema de suministro de vacunas e insumos 1.3. Evaluar la estructura de la red de cadena de frío, almacenes y distribución a nivel nacional, regional y local.	1.1 Directiva de procedimientos para el suministro de vacunas, jeringas e insumos con responsabilidades hasta nivel local y centro de costos (DARES, DIGEMID, II semestre 2013). 1.2. Fichas técnicas de indicadores de seguimiento y monitoreo del sistema de suministro de vacunas e insumos (DARES, DIGEMID, II semestre 2013). 1.3. Documento de diagnóstico e inventario a diciembre de 2012 de la situación de la estructura de la red de cadena de frío, almacenes y distribución a nivel nacional, regional y local (ESNI, I semestre 2013).	DARES/ DIGEMID DARES/ DIGEMID ESNI-DGSP	ESNI se compromete el inventario a junio 2013 DARES y DIGEMID almacenes y distribución a nivel nacional y regional
Diseño	2. Mejorar la estrategia de información y promoción de la demanda a fin de lograr personas con vacunas completas enfocándose en zonas vulnerables	2. Desarrollar una estrategia comunicacional focalizada y continua centrado en poblaciones excluidas según el padrón nominado.	2.1. Plan Nacional de Comunicación para promover el posicionamiento de vacuna en la población para el nivel regional y local, con énfasis en contextos específicos (rural, bilingües, etc.) (DGPS y OGC, Marzo 2013)	DGPS/ OGC	
Ejecución	3. Revisar los efectos causados por la situación salarial diferenciada de personal de enfermería contratado con recursos del PpR	3. Realizar un estudio sobre los efectos de las diferencias en los regímenes laborales, el grado de ruralidad del área de trabajo, la disponibilidad de profesionales sobre los salarios y en el rendimiento de los establecimientos de salud.	2.2. Informe de ejecución del Plan Nacional de Comunicación (DGPS y OGC), febrero 2014). 3. Informe final del estudio sobre los posibles efectos negativos del pago diferencial al personal profesional de enfermería (OGGRH y DGGRH, julio 2013).	DGPS/ OGC OGGRH/ DGGRH	

MEF - DGPP
GABRIELA CARRASCO GUTIERREZ

Ministerio de Salud
D.G. de Promoción
B. Ojitos J.

Dirección de Medicamentos, Insumos y Drogas
MINISTERIO DE SALUD
P. VARASCA P.

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION GENERAL DE EPIDEMIOLOGIA
DIRECCION

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

MINISTERIO DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

MINISTERIO NACIONAL DE SALUD - IEGEAM
DIRECCION

C. CABEZAS S.

REGISTRO INTEGRAL DE SALUD
JEFEATURA

4	Ejecución	4. Definir una estrategia de urgencia para vacunación en los distritos con índice de riesgo mediano y alto por cada tipo de vacuna	4. Identificar la acumulación de susceptibles por distrito.	4.1 Base de datos con distritos en situación epidemiológica de riesgo de brotes y epidemias (DGE y OGEI, Setiembre 2013).	DGE/ OGEI	Dado que a partir del mes de setiembre se va a implementar a nivel nacional el nuevo calendario de vacunación, es necesario realizar una revisión y consistencia de la información estadística para las nuevas cohortes.
5	Ejecución	5. Oportunidades perdidas de vacunación por el manejo de frascos de vacuna multidosis	5. Minimizar las oportunidades perdidas de vacunación, para ello, i) realizar una evaluación de costo-beneficio para la adquisición de vacunas en frascos monodosis cuando corresponda, y ii) evaluar el cambio en la normatividad para el manejo de vacunas multidosis.	5.1) Informe final del estudio de costo-beneficio de adquisición de vacunas en frascos monodosis (DARES, e INS, diciembre 2013).	INS/DARES	OGEI proporciona la información de coberturas para el desarrollo del mapa de riesgo de acuerdo a lo mencionado en el punto anterior.
6	Ejecución	6. Expandir cobertura a poblaciones excluidas	6. Para aquellas zonas con baja tasa de cobertura, redefinir el ámbito de acción incrementando la frecuencia de visita de las AISPED	5.2) Actualización de la normatividad para el manejo de vacunas en frasco multidosis (ESNI/DGSP, II diciembre 2013)	ESNI/DGSP	DARES realiza la adquisición de vacunas a OPS
7	Ejecución	7. Reforzar los recursos y estrategias para la capacitación continua del personal	7. Personal capacitado en normas de vacunación.	6.1 Plan de implementación vacunación movilizándolo los AISPED priorizando los distritos de baja cobertura (Junio 2014).	ESNI/ DSS	DIREAS priorizadas (responsabilidad del Presidente Regional)
8	Ejecución	8. Asegurar los estándares adecuados en la cadena de frío	8. Elaborar lineamientos de mantenimiento preventivo y recuperativo de la cadena de frío y supervisar su cumplimiento en el nivel regional.	6.2 Informe con resultados de la ejecución del plan junio 2014).	ESNI-DSS	DIREAS/DISAS/GERESAS
				7.1 Plan de Desarrollo de las Personas incluyendo regiones (DGGDRH y ESNI, Junio 2013).	DGGDRH, ESNI-DGSP	Se coordinara con recursos humanos
				7.2 Informe de implementación de normas (ESNI, I semestre 2014).	ESNI-DGSP	
				8.1 Elaborar norma técnica de la cadena de frío (ESNI, I semestre 2013).	ESNI/DGSP	
				8.2 Difusión de normas en las DIRESA y Redes (ESNI, II semestre 2013).	ESNI/DGSP	
				8.3 Asistencia técnica para priorizar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de cadena de frío I semestre 2014.	OGPP	
				8.4 Solicitar a las DIREAS/GERESAS/DISAS un plan de mantenimiento preventivo y recuperativo de Equipos de cadena de frío (Diciembre 2013)	ESNI-DGSP/DGIEM	
				8.5 Informes de monitoreo la termoestabilidad de las vacunas hasta los establecimientos, con los Data logger (II semestre 2013)	ESNI-DGSP/DIREAS	



P. YARASCA P.

C. CABEZAS S.



C. CABEZAS S.

Ejecución	9. Instalación de las cámaras frías	9. Asegurar la instalación y operatividad de las cámaras frías, compradas el año 2008, en las regiones.	9. Informe técnico donde se constate la instalación operatividad de todas las cámaras frías (ESNI II semestre 2013). Excepto regiones sin local (Ayacucho, Andahuaylas, Lima Provincias)	ESNI-DGSP
10 Ejecución	10. Dotar de materiales para el funcionamiento óptimo de la red de laboratorios de vigilancia	10. Supervisar la disponibilidad de materiales para la evaluación de casos de Enfermedades inmunoprevenibles (EIP)	10. Informe de monitoreo semestral sobre la disponibilidad de materiales en la red de laboratorios de vigilancia (INS, diciembre 2013, julio 2014, enero 2015).	INS
11 Seguimient o y Monitoreo	11. Alinear las mediciones de vacunación del MINSa y la ENDES-INEL	11. Actualizar los indicadores de la ENDES según el calendario vigente y definición de coberturas de vacunación relevantes para la ESNI.	11.1 Cuestionario de la ENDES actualizado (OGEI, ESNI, I semestre 2013).	OGEI/ESNI/DGSP
			11.2 Encuestadores capacitados en preguntas relacionados a inmunizaciones (OGEI, Marzo 2013).	OGEI
			11.3 Fichas técnicas de indicadores de vacunas de cobertura y oportunidad en el marco del PAN (OGEI III Trimestre 2013).	OGEI
12 Seguimient o y Monitoreo	12. Dar prioridad a la implementación de un padrón nominado.	12. Generar propuesta de padrón nominado que registre el historial de vacunas aplicadas por niño (hasta nivel de distrito) en el marco de sistemas de información vigentes.	12. Padrón nominado con los datos actualizados hasta el 2013 (OGEI, diciembre 2013).	OGEI

Se coordinó con la Dirección Técnica de Demografía en el INEI, responsable técnico de la ENDES y el equipo técnico de la ESNI Inmunizaciones del MINSa para la revisión de la encuesta, realizándose la actualización de la misma, la cual será aplicada con los nuevos cambios a partir del 3º trimestre 2013.

Se replantea reprogramar para el III trimestre 2013 dado el cambio de esquema de vacunación aprobado según RM 510-2013.

En el mes de agosto 2013 se ha iniciado el proceso para la generación del "Padrón Nominal de Niños y Niñas Homologado y Actualizado", desarrollando 16 talleres nacionales logrando la participación de 2486 personas entre personal de salud de redes y DIRESA y responsables de los municipios categoría C y D de todo el país.



P. YARASCA P.



<p>13 Seguimiento o y Monitoreo</p>	<p>13. Avanzar con la implementación del sistema de información nominal para la toma de decisiones</p>	<p>13. Propuesta técnica de sistema de información nominal con cobertura a nivel distrital con reportes de forma completa, oportuna y amigable al proveedor del servicio y al usuario.</p>	<p>13.1 Informe del Piloto de la Implementación del Sistema Integrado de Información de Inmunizaciones-SIII (SIS - OGEI I semestre 2014)</p>	<p>SIS/OGEI</p>	
			<p>13.2 Sistema informático de información de inmunizaciones nominal (SIS, OGEI I semestre 2014)</p>	<p>SIS/OGEI</p>	
			<p>13.3 Reportes mensuales disponibles para los usuarios (II Semestre 2014).</p>	<p>OGEI</p>	<p>Este ítem depende del 12 y 13.2, el ítem 12 ya está em proceso para evaluación a diciembre 2013 de acuerdo a lo establecido.</p>

SIGLAS: DGSP: Dirección General de Salud de las Personas, ESNi: Estrategia Sanitaria Nacional de Inmunización, DARES: Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos, DIGEMID: Dirección General de Medicamentos Insumos y Drogas, OGC: Oficina General de Comunicaciones, DGPS: Dirección General de Promoción de la Salud, DGGDRH: Dirección General de Desarrollo de los Recursos Humanos, OGGRH: Oficina General de Gestión de los Recursos Humanos, OGEI: Oficina General de Estadística e Informática, INS: Instituto Nacional de Salud, SIS: Seguro Integral de Salud, DIGIEM: Dirección General de Infraestructura Equipamiento y Mantenimiento.

