



MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

INFORME N° 120-2023-EF/43.02

Para : Señora
FANNY YSABEL VIDAL VIDAL
Jefa de la Oficina General de Administración

Asunto : Presentación de Informe de Gestión 2022 en el marco de la Directiva N° 001-2020-EF/47.01

Referencia : Memorando Circular N° 0009-2023-EF/47.01
(Hoja de Ruta N° I-010972-2023)

Fecha : 9 de febrero de 2022

Tengo el agrado de dirigirme a usted, a fin de elevar a su despacho el presente informe ejecutivo, sobre lo gestionado por la Oficina de Recursos Humanos, durante el ejercicio presupuestal 2022, en cumplimiento de lo dispuesto en el numeral 5.4.1 de la Directiva N° 001-2020-EF/47.01, denominada "Integridad y Lucha contra la Corrupción en el Ministerio de Economía y Finanzas".

Nombre del directivo: Giancarlo Martínez Panduro
Unidad orgánica: Oficina de Recursos Humanos

1. Principales acciones y medidas implementadas

Acción/medida 1:

Continuar con el proceso de tránsito al Régimen del Servicio Civil

Acción/medida 2:

Modernizar la Gestión de Recursos Humanos

Acción/medida 3:

Actualizar los instrumentos de gestión y marco normativo interno.

Acción/medida 4:

Implementar la Gestión de Rendimiento

Acción/medida 5:

Fortalecer e institucionalizar la cultura de clima y cultura organizacional

2. Principales logros alcanzados

Logro alcanzado 1:

Se dio inicio al tránsito de servidores al régimen del servicio civil, mediante el primer Concurso Público de Méritos para el Traslado – CPMT (cerrado a la entidad), en donde se obtuvieron los siguientes resultados, de las sesenta (60) posiciones a concursos se obtuvo cuarenta y cinco (45) ganadores bajo el Régimen del Servicio Civil (RSC).





MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Logro alcanzado 2:

Con RSG N° 051-2022-EF/13 de fecha 15.08.2022 se actualizaron los perfiles de puestos de Directivos y Funcionarios Públicos del Manual de Perfiles de Puestos (MPP) del Ministerio, adecuándolo a lo establecido en la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, y su reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 053-2022-PCM.

Logro alcanzado 3:

Mediante RSG N° 069-2022-EF/13 de fecha 14.12.2022 se actualizaron los perfiles de puestos del Tribunal Fiscal del Manual de Perfiles de Puestos (MPP) del Ministerio.

Logro alcanzado 4:

Con RSG N° 073-2022-EF/13 de fecha 29.12.2022 se formalizaron las modificaciones del Cuadro de Puestos de la Entidad y del Registro de Contratación Directa del Ministerio de Economía y Finanzas.

Logro alcanzado 5:

Se aprobó el Manual de Procedimientos del Macroproceso S02 Gestión del Talento Humano, contándose a la fecha con la Versión N° 3, aprobada con Resolución de Secretaría General N° 040-2022-EF/13 de fecha 28 de junio de 2022.

Logro alcanzado 6:

Mediante RSG N° 049-2022-EF/13 se aprobó el Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento para el año 2023, así como la relación de participantes, habiéndose culminado exitosamente las Etapas de Planificación y Seguimiento.

Logro alcanzado 7:

Se logró actualizar el Reglamento de la IAFAS Autoseguro del MEF, a fin de dar cumplimiento con el Laudo Arbitral producto de la Negociación Colectiva del SITRAMEF 2022 – 2023.

Logro alcanzado 8:

Se logró que el Laudo Arbitral emitido el 15 de julio de 2022 recogiera en su mayoría la propuesta formulada por la entidad y únicamente dos (02) conceptos propuestos por el SITRAMEF, relacionados al convenio colectivo para el periodo 2022-2023, con un total de 23 cláusulas.

3. Asuntos pendientes

Asunto pendiente 1:

Continuar con el tránsito a la Ley del Servicio Civil, a través del Segundo Concursos Públicos de Méritos, para cubrir más de 200 posiciones de Especialistas - Sub Nivel 3, para órganos de línea del VMH, VME, órganos de apoyo y órganos de asesoramiento.





MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Asunto pendiente 2:

Implementar en el marco de la Ley N° 31572, el teletrabajo como una modalidad de prestación de servicios institucionalizada en el MEF, una vez que se apruebe el reglamento de la citada norma.

Asunto pendiente 3:

Continuar con el proceso de negociación colectiva con el SINTCASCMEF de acuerdo al procedimiento establecido en el Decreto Supremo N° 08-2022-PCM.

Asunto pendiente 4:

Continuar con el Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento, en lo que respecta a las etapas de seguimiento y evaluación.

Asunto pendiente 5:

Elaboración y aprobación del Plan de Desarrollo de Personas 2023, Plan de Comunicación Interna 2023, Plan de Bienestar Laboral, Plan de Clima y Cultura Organizacional; y, Cronograma de implementación de ciclo de gestión de rendimiento 2023 – 2024.

Nombre : Giancarlo Martínez Panduro
Cargo : Director de la Oficina de Recursos Humanos
Fecha : 9.02.23

